



GEHALTSSTUDIE 2013/2014



Rechnungswesen & Controlling



Die stabile wirtschaftliche Lage bietet Berufseinsteigern und wechselwilligen Kandidaten sehr gute Chancen für eine berufliche Neuorientierung. Besonders in den Ballungsgebieten Deutschlands zeigen sich gute Möglichkeiten für einen Jobwechsel. Unternehmen, die vakante Positionen in dem Bereich Rechnungswesen & Controlling haben, können diese direkt oder im Rahmen der qualifizierten Zeitarbeit besetzen und müssen Maßnahmen entwickeln, um dem Mangel an Fachkräften zu begegnen. In der vorliegenden Gehaltsstudie stellt Page Personnel die für diesen Bereich marktüblichen Gehälter ausgewählter Positionen aus Sicht einer führenden Personalberatung für qualifizierte Fachkräfte dar. Zugrunde gelegt wurden Erfahrungswerte aus Kandidatengesprächen im Zeitraum von Anfang bis Mitte 2013.

Ihr

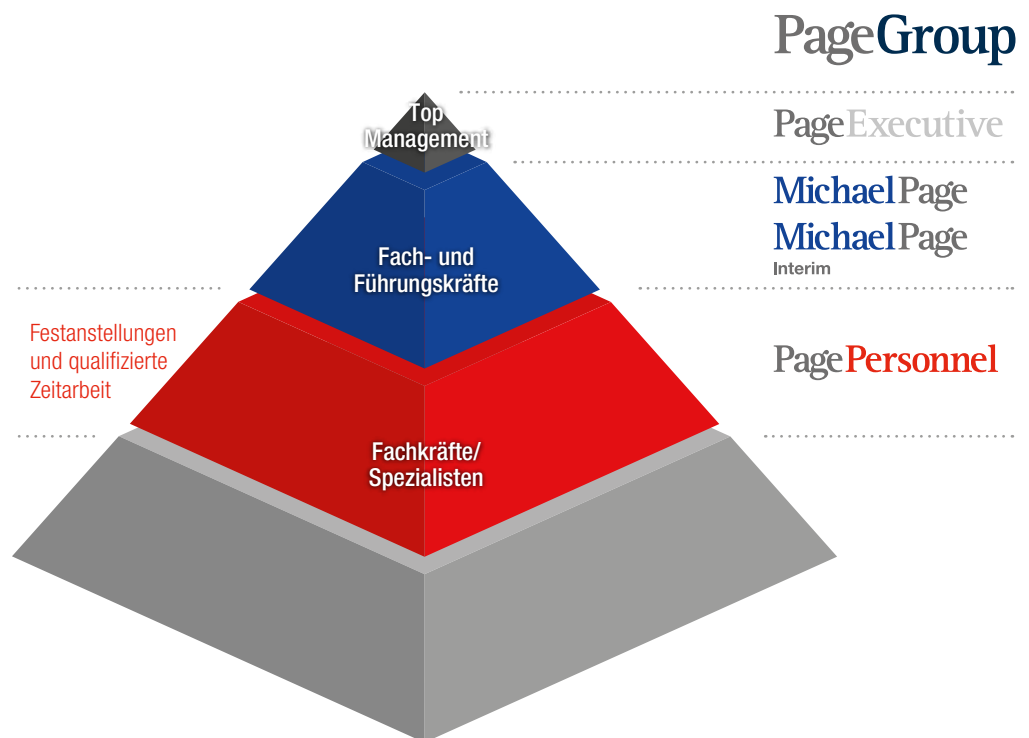
Ricardo Corominas
Managing Director
Page Personnel Deutschland GmbH

Inhaltsverzeichnis

Über die PageGroup	4
Page Personnel	5
Organigramm	6
Methodologie	7
RECHNUNGSWESEN	
Steuerfachangestellter	9
Credit Collection	10
Debitorenbuchhalter	11
Kreditorenbuchhalter	12
Sachbearbeiter Buchhaltung	13
Anlagenbuchhalter	14
Lohnbuchhalter	15
Finanzbuchhalter	16
Bilanzbuchhalter	17
CONTROLLING	
Financial Analyst	19
(Junior) Controller	20
Sales Controller	21
Produktionscontroller	22
Impressum	23

Über die PageGroup

Page Personnel gehört als Teil der PageGroup zu den weltweit größten und renommiertesten Personalberatungsgruppen und wächst dynamisch. Wir betreuen unsere Kunden global durch Niederlassungen auf allen Kontinenten. Weltweit ist die PageGroup mit knapp 5.000 Mitarbeitern in 153 Büros in 34 Ländern vertreten.



Page Personnel

Page Personnel wurde 1994 in Frankreich gegründet und ist aufgrund der starken Weiterentwicklung aktuell in 20 Ländern präsent. Page Personnel ist spezialisiert auf die Vermittlung von qualifizierten Fachkräften und Young Professionals sowohl für Festanstellungen als auch im Rahmen der qualifizierten Zeitarbeit.

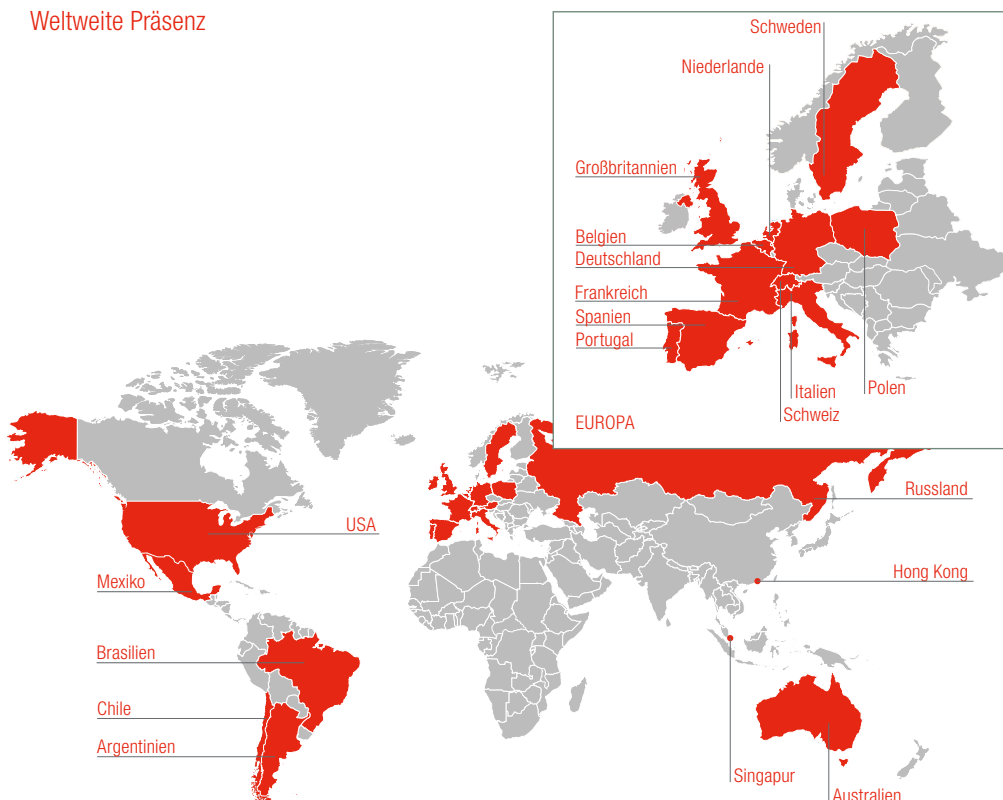
Wir rekrutieren für unsere Mandanten bedarfsgerecht Mitarbeiter aus den Bereichen:

- Einkauf & Logistik
- Rechnungswesen & Controlling
- Sekretariat & Assistenz
- Vertriebsinnendienst & Customer Service

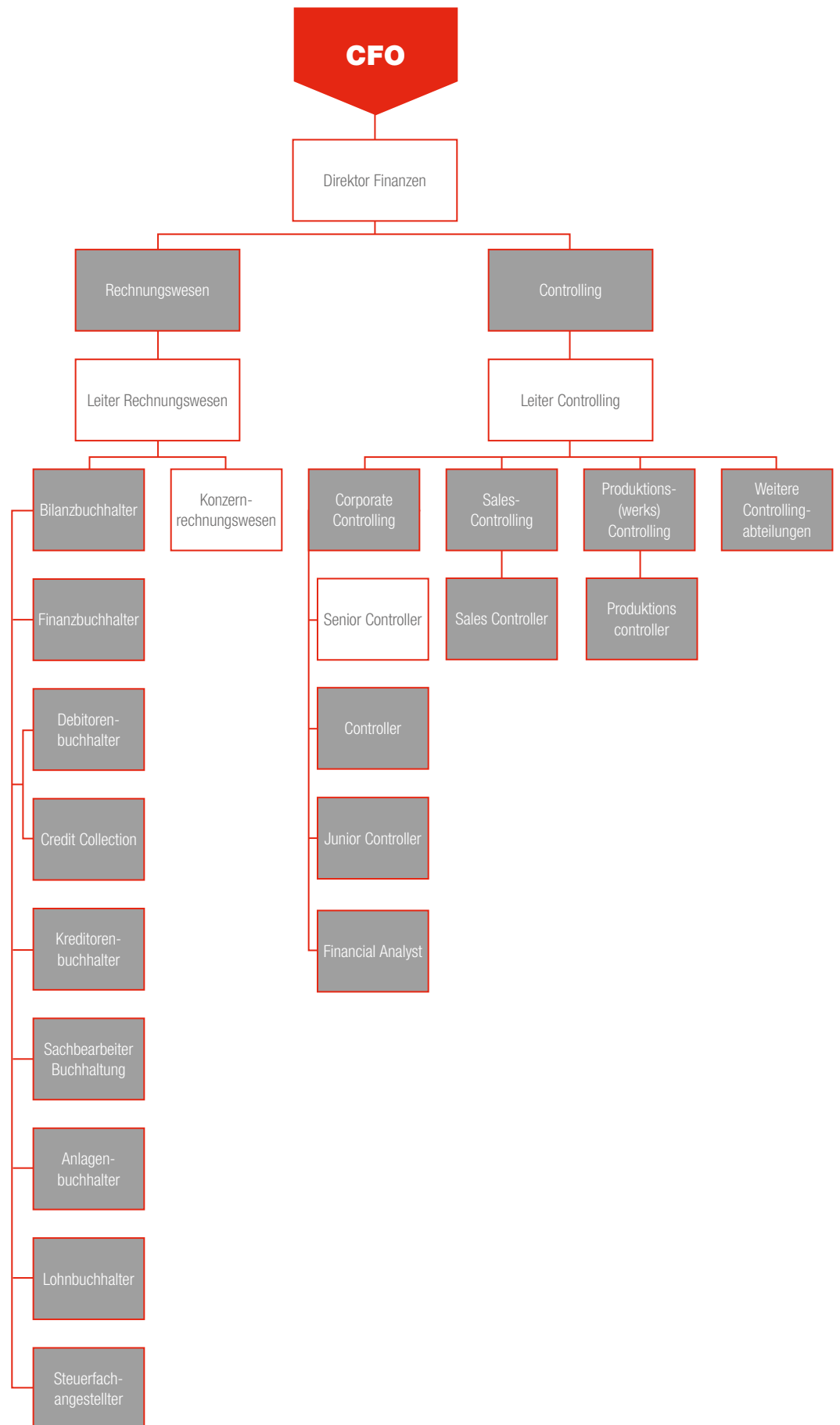
In Deutschland ist Page Personnel an folgenden Standorten tätig:

- Düsseldorf
- Frankfurt
- Köln
- München
- Stuttgart

Weltweite Präsenz



Organigramm



Methodologie

Die Gehaltsstudie wurde von uns im Jahr 2013 durchgeführt. Als Grundlage für die Ergebnisse dienen kumulierte Erfahrungswerte aus über 5.226 Kandidatengesprächen, im Zeitraum von Anfang bis Mitte 2013.

Die Gehaltsniveaus wurden in zwei Bereiche unterteilt:

- Unternehmensgröße: Mittelstand und Großunternehmen
- Berufserfahrung: 0 bis 2 Jahre, 2 bis 5 Jahre und mehr als 5 Jahre

Die Gehaltsangaben stellen Mittelwerte aus den in Deutschland aus Sicht einer Personalberatung für Young Professionals und qualifizierte Fachkräfte marktüblichen Gehältern im Bereich Rechnungswesen und Controlling dar und verstehen sich als Jahresbruttowerte in EUR (Fixgehalt). Kandidaten aus der Industrie erhalten, verglichen mit ähnlich qualifizierten Kollegen aus der Dienstleistungsbranche, tendenziell ein 8 bis 10 % höheres Gehalt. Zu Gunsten der besseren Lesbarkeit wird nur die männliche Anrede verwendet, gemeint ist die männliche und die weibliche Anrede.



Rechnungswesen

RECHNUNGSWESEN

Steuerfachangestellter

Aufgabengebiet

- Mandantenbetreuung mit eigener Buchhaltung
- Selbstständige Führung der Kreditoren-, Debitoren- und Anlagenbuchhaltung
- Durchführung von Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Mitwirkung bei der Erstellung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse
- Vorbereitung bei der Erstellung der Einkommenssteuer und Steuererklärungen
- Mitwirken bei Fragestellungen des deutschen Steuerrechts
- Erstellung von Umsatzsteuer-Voranmeldungen
- Schnittstelle zwischen Führungsebene und externen Beratern

Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Steuerfachangestellten oder kaufmännische Ausbildung mit Fachausbildung im Bereich der Buchhaltung
- Erste Berufserfahrung als Steuerfachangestellter oder Alleinbuchhalter
- Buchen aller Geschäftsvorgänge unter Beachtung handelsrechtlicher Rechnungslegung
- Gute MS Office-Kenntnisse
- Sehr gute und langjährige DATEV-Kenntnisse

Karriereaussichten

Auf Grund ihrer fundierten Ausbildung sind Steuerfachangestellte vor allem in der Wirtschaft gefragte Fachkräfte. Ebenso haben sie die Möglichkeit, auch ohne Studium und mit entsprechenden Weiterbildungen innerhalb der Finanzabteilung aufzusteigen. Nach entsprechender Berufserfahrung wählen viele Steuerfachangestellte die Weiterbildung zum Bilanzbuchhalter.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	28.000-30.000	30.000-34.000	34.000-38.000
Großunternehmen	30.000-33.000	33.000-36.000	36.000-39.000

RECHNUNGSWESEN

Credit Collection

Aufgabengebiet

- Überwachung des Zahlungsflusses bzw. von Zahlungssperren
- Credit Collection bzw. Cash Collection sowie Mahnläufe
- Aktives Telefoninkasso
- Überprüfung von Kreditlimits
- Klärung von Zahlungsdifferenzen
- Reklamationsbearbeitung

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Erfahrung im Bereich Rechnungswesen bzw. Buchhaltung, idealerweise in der Credit Collection
- Hervorragende Kenntnisse in Excel und Word
- Kommunikationsstärke (schriftlich und telefonisch) und gutes Durchsetzungsvermögen
- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung

Karriereaussichten

Mit steigender Berufserfahrung und kontinuierlicher Weiterbildung kann sich ein Credit Collection Mitarbeiter in eine Senior Position entwickeln. Kommen entsprechende Fremdsprachenkenntnisse hinzu, gewinnt die Position an Internationalität. Ebenso ist der Weg zum Forderungsmanager denkbar, womit Mitarbeiterverantwortung und damit eine Entwicklung in eine Führungsposition einhergeht.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	32.000-36.000	36.000-40.000	40.000-45.000
Großunternehmen	36.000-40.000	40.000-45.000	45.000-55.000

RECHNUNGSWESEN

Debitorenbuchhalter

Aufgabengebiet

- Prüfen und Verbuchen der entsprechenden Geschäftsvorfälle
- Abstimmung der Lieferanten-, Kunden- und Sachkonten
- Mahnwesen
- Unterstützung bei der Liquiditätsplanung
- Unterstützung der Abschlussarbeiten in Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung (z. B. Abgrenzungen)
- Bewertung der Bonität von Lieferanten und Kunden
- Fachbezogener Schriftverkehr mit Kunden und Lieferanten

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Erste relevante Berufserfahrung im Rechnungswesen
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Verständnis für Geschäftsprozesse und -abläufe
- Gute Kommunikationsfähigkeit, insbesondere im Kontakt zu Kunden und Lieferanten
- Sorgfältige und genaue Arbeitsweise

Karriereaussichten

Durch Berufserfahrung und Weiterbildung kann sich ein Debitorenbuchhalter zum Bilanzbuchhalter bzw. zum Teamleiter Debitorenbuchhaltung weiterentwickeln. Insbesondere in Verbindung mit Sprachkenntnissen bietet dieses Berufsbild hervorragende Möglichkeiten am Arbeitsmarkt.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	28.000-32.000	32.000-36.000	36.000-40.000
Großunternehmen	32.000-36.000	36.000-40.000	40.000-45.000

RECHNUNGSWESEN

Kreditorenbuchhalter

Aufgabengebiet

- Prüfen und Verbuchen der eingehenden Rechnungen anhand von Bestellungen und Verträgen
- Abstimmung der Lieferanten-, Kunden- und Sachkonten
- Überwachung und Anweisung der Zahlungsläufe
- Ermittlung der Umsatzsteuer bzw. des Vorsteuerabzugs
- Unterstützung der Abschlussarbeiten in Abstimmung mit der Finanzbuchhaltung (z. B. Abgrenzungen)
- Fachbezogener Schriftverkehr mit Kunden und Lieferanten

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Erste relevante Berufserfahrung im Rechnungswesen
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Verständnis für Geschäftsprozesse und -abläufe
- Gute Kommunikationsfähigkeit, insbesondere im Kontakt zu Kunden und Lieferanten
- Sorgfältige und genaue Arbeitsweise

Karriereaussichten

Durch Berufserfahrung und Weiterbildung kann sich ein Kreditorenbuchhalter zum Bilanzbuchhalter bzw. zum Teamleiter Kreditorenbuchhaltung weiterentwickeln. Insbesondere in Verbindung mit Sprachkenntnissen bietet dieses Berufsbild hervorragende Möglichkeiten am Arbeitsmarkt.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	28.000-32.000	32.000-36.000	36.000-40.000
Großunternehmen	32.000-36.000	36.000-40.000	40.000-45.000

RECHNUNGSWESEN

Sachbearbeiter Buchhaltung

Aufgabengebiet

- Bearbeitung und Buchung von Eingangsrechnungen
- Erstellung und Verbuchung von Ausgangsrechnungen
- Vorbereitung des Zahlungsverkehrs
- Bearbeitung der Bankauszüge
- Abstimmen der Forderungs- und Verbindlichkeitskonten
- Prüfung und Bearbeitung von Spesenabrechnungen
- Unterstützung des Teams bei Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Erste Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Hohes Maß an Serviceorientierung und Teamfähigkeit
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute MS-Office-Kenntnisse

Karriereaussichten

Aufgrund des vielfältigen Wissensspektrums im Rechnungswesen kann der Sachbearbeiter durch Weiterbildung und Aneignung sehr guter Fachkenntnisse zum Finanzbuchhalter aufsteigen.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	26.000-30.000	30.000-34.000	34.000-38.000
Großunternehmen	28.000-32.000	32.000-36.000	36.000-40.000

RECHNUNGSWESEN

Anlagenbuchhalter

Aufgabengebiet

- Verwaltung und Verbuchung des Anlagevermögens
- Überwachung der Zugänge, Abgänge, Umbuchungen und entsprechenden Anschaffungskosten
- Ordnungsgemäße Abstimmung der Haupt- und Nebenbücher
- Durchführung der Abschreibungsläufe (linear, degressiv, leistungsbezogen und Sonderabschreibungen)
- Erstellung von Investitionsplänen und Abschreibungsplänen für die Budgetplanung
- Bestandsbewertungen und Errechnung von Wertminderungen

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung und/oder wirtschaftswissenschaftliches Studium
- Einschlägige Berufserfahrung
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse und Kenntnisse in den gängigen ERP-Systemen
- Analytisches Denkvermögen
- Zuverlässige und systematische Arbeitsweise

Karrieraussichten

Der Anlagenbuchhalter kann durch Berufserfahrung und entsprechende Weiterbildungen ein breiteres Aufgabengebiet im Rechnungswesen übernehmen. Eine erste Teamverantwortung innerhalb der Anlagenbuchhaltung ist denkbar.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	34.000-36.000	36.000-40.000	40.000-44.000
Großunternehmen	38.000-42.000	42.000-46.000	46.000-50.000

RECHNUNGSWESEN

Lohnbuchhalter

Aufgabengebiet

- Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnung für einen definierten Mitarbeiterstamm
- Abwicklung des Melde- und Berichtswesens (Lohn- und sozialversicherungstechnisches Berichtswesen)
- Ausstellung relevanter Bescheinigungen
- Ansprechpartner für sämtliche Lohn- und Gehaltsfragen im Verantwortungsbereich
- Korrespondenz mit Krankenkassen, Ämtern und Sozialversicherungsträgern
- Sonderthemen wie z. B. betriebliche Altersvorsorge

Anforderungsprofil

- Kaufmännische Ausbildung
- Fundierte Berufserfahrung in vergleichbaren Aufgabenbereichen mit fachlicher Verantwortung
- Gute Kenntnis des aktuellen Sozialversicherungsrechtes
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern

Karriereaussichten

Das Berufsbild des Lohnbuchhalters bietet zweierlei Entwicklungsmöglichkeiten. Je nach Interesse und Qualifikation des Mitarbeiters kann der Fokus auf das Themengebiet HR oder Rechnungswesen gelegt werden.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	30.000-33.000	33.000-37.000	37.000-42.000
Großunternehmen	34.000-38.000	38.000-42.000	42.000-46.000

RECHNUNGSWESEN

Finanzbuchhalter

Aufgabengebiet

- Erstellung der Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse
- Verbuchung von Eingangs- und Ausgangsrechnungen
- Gewinn- und Verlust-Rechnung (GuV oder P&L)
- Kreditoren- und Debitorenbuchhaltung
- Bildung und Bewertung von Rückstellungen
- Umsatzsteuervoranmeldung
- Reporting der Ergebnisse

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung oder betriebswirtschaftliches Studium
- Meist Weiterbildung zum Bilanzbuchhalter (IHK) oder Bilanzbuchhalter International (IHK)
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Finanzbuchhaltung
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse (insbesondere Excel) sowie Kenntnisse in den gängigen ERP-Systemen
- Gute Englischkenntnisse
- Zuverlässige und systematische Arbeitsweise

Karriereaussichten

Der Finanzbuchhalter übernimmt zunehmend strategische Aufgaben. Mit entsprechender Weiterbildung kann er sich weiterqualifizieren und umfangreichere Aufgaben übernehmen sowie höhere Positionen innerhalb des Rechnungswesens einnehmen.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	36.000-40.000	40.000-45.000	45.000-50.000
Großunternehmen	38.000-42.000	42.000-46.000	46.000-50.000

RECHNUNGSWESEN

Bilanzbuchhalter

Aufgabengebiet

- Verantwortungsvolle Abwicklung von Vorgängen in der Hauptbuchhaltung
- Mitarbeit an Monats- und Jahresabschlüssen nach HGB und ggf. internationalen Rechnungslegungsstandards
- Eigenständige Betreuung des Intercompany-Bereichs
- Identifikation, Analyse und Klärung komplexer Sachverhalte
- Analyse und Pflege von Stammdaten und Konten

Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zum Bilanzbuchhalter (IHK), idealerweise Abschluss als internationaler Bilanzbuchhalter (IHK)
- Berufserfahrung in der Hauptbuchhaltung
- Oftmals verlangen Unternehmen nachgewiesene Bilanzsicherheit nach HGB (und ggf. internationalen Rechnungslegungsstandards)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit ERP-Systemen
- Gute Englischkenntnisse

Karriereaussichten

Durch ein hohes Fortbildungsniveau und weitreichende Aufgabenbereiche haben Bilanzbuchhalter positive Aussichten, Schlüsselpositionen im Finanz- und Rechnungswesen einzunehmen und sich in Richtung Management zu entwickeln.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	42.000-45.000	45.000-48.000	48.000-55.000
Großunternehmen	45.000-48.000	48.000-55.000	55.000-65.000



Controlling

CONTROLLING

Financial Analyst

Aufgabengebiet

- Monatliches Reporting an das Management (Business Scorecards, KPIs, Statistiken)
- Erstellung monatlicher Reportings und aktive Mitgestaltung bei der Umsetzung von bereichsübergreifenden Projektthemen
- Anfertigung von Soll-Ist-Vergleichen, Abweichungsanalysen, Kommentaren und Statistiken
- P&L-Analysen und Bewertung der aktuellen Entwicklungen
- Durchführung von Sonderprojekten

Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit betriebswirtschaftlicher Ausrichtung
- Erste relevante Berufserfahrung im Controlling und Accounting
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Fließend Englisch in Wort und Schrift
- Detailgenauigkeit, kombiniert mit der Fähigkeit, das Gesamtbild zu erkennen
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Selbstständigkeit

Karriereaussichten

Aufgrund stetig steigender Anforderungen an ein effizientes Controlling und ein optimiertes Prüfverfahren besteht ein großer Bedarf an Spezialisten. Aus der Position heraus bestehen Möglichkeiten, mittelfristig als Senior Financial Analyst zu arbeiten und langfristig eine leitende Funktion zu übernehmen.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	38.000-40.000	40.000-44.000	44.000-50.000
Großunternehmen	42.000-45.000	45.000-50.000	50.000-55.000

CONTROLLING

(Junior) Controller

Aufgabengebiet

- Erstellung von Forecasts und der Jahres- und Mittelfristplanung
- Erstellung von Kostenvergleichs- und Wirtschaftlichkeitsberechnungen (Kostenstrukturen, Investitionen, Ertragssituation, Ergebnisanalysen)
- Mitwirkung bei der Budgeterstellung und in der Budgetüberwachung
- Optimierung von Prozessen sowie Verbesserung und Weiterentwicklung der betriebswirtschaftlichen Steuerungsinstrumente

Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit betriebswirtschaftlicher Ausrichtung
- Erste relevante Berufserfahrung im Controlling
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Fließend Englisch in Wort und Schrift
- Detailgenauigkeit, kombiniert mit der Fähigkeit, das Gesamtbild zu erkennen
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Selbstständigkeit

Karriereaussichten

Aufgrund stetig steigender Anforderungen an ein effizientes Controlling und ein optimiertes Prüfverfahren besteht ein großer Bedarf an Spezialisten. Aus der Position heraus bestehen Möglichkeiten, mittelfristig als Controller und langfristig als Senior Controller zu agieren bzw. sich in Richtung Rechnungswesen zu entwickeln.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	36.000-38.000	38.000-42.000	42.000-46.000
Großunternehmen	38.000-42.000	42.000-46.000	46.000-50.000

CONTROLLING

Sales Controller

Aufgabengebiet

- Analyse und Kontrolle des Budgets eines oder mehrerer Key Accounts
- Unterstützung des Vertriebsgeschäfts durch Wirtschaftlichkeitsanalysen
- Monatliche Abweichungsanalyse und Soll-Ist-Vergleiche
- Erarbeitung des Rolling Forecasts
- Ausarbeitung von unterschiedlichsten Vertriebskennzahlen

Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit betriebswirtschaftlicher Ausrichtung
- Erfahrung im Controlling und Vertriebsaffinität
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Fließend Englisch in Wort und Schrift
- Starke kommunikative und rhetorische Fähigkeiten

Karriereaussichten

Die beruflichen Perspektiven in diesem Bereich sind absolut vielfältig. Der Sales Controller hat die Möglichkeit, sich mit steigender Berufserfahrung in Richtung Business Analyst und Senior Business Analyst weiterzuentwickeln. Ab der „Senior“ Position schließt diese Entwicklung in vielen Fällen auch Mitarbeiterverantwortung ein. Der berufliche Aufstieg zum Leiter Controlling ist realistisch.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	38.000-40.000	42.000-44.000	44.000-48.000
Großunternehmen	40.000-42.000	42.000-46.000	46.000-52.000

CONTROLLING

Produktionscontroller

Aufgabengebiet

- Anwendung der Prinzipien der Kostenträgerrechnung mit der Zielsetzung, detaillierte Angaben zu den Kosten der einzelnen Fertigungsstufen dem Management zur Verfügung zu stellen
- Zusammenarbeit mit der Produktion/Produktionsplanung und Prüfung sowie Analyse der Stücklisten
- Periodische Ermittlung und Analyse der Herstellkosten
- Analyse und Kommentierung der monatlichen Produktionsergebnisse nach verschiedenen Faktoren (Produktivität, Ausschuss, Kosten, Lagerbestände etc.)
- Ansprechpartner für das Produktionsmanagement zur Überwachung der Produktionseffizienz, der Ausfallzeiten etc.

Anforderungsprofil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit betriebswirtschaftlicher Ausrichtung
- Erfahrung im Produktionscontrolling
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Fließend Englisch in Wort und Schrift
- Starke Zahlenaffinität

Karriereaussichten

Das Produktionscontrolling unterstützt die Produktion mit den essentiellen Kennzahlen zur Optimierung der Fertigungsstufen. Die Produktionsplanung hängt eng mit den analysierten Zahlen zusammen und führt im Idealfall zu optimalen Stückzahlen, Minimierung der Herstellkosten und Optimierung der Lagerbestände. Aus dieser Position heraus kann der Produktionscontroller Führungsverantwortung anstreben oder inhaltlich einen anderen Bereich im Controlling einnehmen.

Durchschnittliches Jahreseinkommen in EUR

	0-2 Jahre	2-5 Jahre	>5 Jahre
Mittelstand	38.000-42.000	42.000-46.000	46.000-50.000
Großunternehmen	40.000-43.000	43.000-47.000	47.000-52.000

Kontakt

Düsseldorf

Carl-Theodor-Straße 1
40213 Düsseldorf
Tel.: +49 (0) 211 86 32 49-0
Fax: +49 (0) 211 86 32 49-4499
E-Mail: pp.duesseldorf@pagepersonnel.de

Frankfurt am Main

Westend Carree
Grüneburgweg 16-18
60322 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 507 79-0
Fax: +49 (0) 69 507 79-6599
E-Mail: pp.frankfurt@pagepersonnel.de

Köln

Picassoplatz 1c
50679 Köln
Tel.: +49 (0) 221 989 47-0
Fax: +49 (0) 221 989 47-4999
E-Mail: pp.koeln@pagepersonnel.de

München

Renaissance Haus
Arnulfstraße 19
80335 München
Tel.: +49 (0) 89 55 87 95-5
Fax: +49 (0) 89 55 87 95-8050
E-Mail: pp.muenchen@pagepersonnel.de

Stuttgart

Königsbau
Bolzstraße 3
70173 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711 722 31-7000
Fax: +49 (0) 711 722 31-7099
E-Mail: pp.stuttgart@pagepersonnel.de

Impressum

Herausgeber

© Page Personnel Deutschland GmbH, August 2013
Carl-Theodor-Str. 1, 40213 Düsseldorf, Deutschland
www.pagepersonnel.de

Geschäftsführer

Olivier Lemaitre, Goran Barić

Rechtliche Informationen

Alle Rechte vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Dieses Dokument als Ganzes oder in Teilen darf nicht ohne schriftliche Genehmigung von Page Personnel Deutschland GmbH reproduziert werden oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

Part of the
PageGroup