

MENTAL HEALTH & WELL-BEING

CANDIDATE PULSE



Michael Page & Page Personnel haben über 300 Bewerber in ganz Deutschland befragt, wie sie zu den Themen Mental Health & Well-being stehen. Wenn Sie mit uns darüber sprechen möchten, wie sich die Ergebnisse dieser Umfrage auf Ihre Rekrutierungspläne auswirken könnten, nehmen Sie Kontakt mit unseren Personalberatern auf!



... sind der Meinung, dass die Initiativen der Unternehmen zur Förderung des Wohlbefindens und der psychischen Gesundheit, ihre künftige Arbeitssuche beeinflussen oder bestimmen werden

UM SICH VON DEN TURBULENTEN ZEITEN ZU ERHOLEN, ERWARTEN DIE BEWERBER VON UNTERNEHMEN:

- 1** **70%** Mehr Offenheit in Bezug auf die Arbeitsbedingungen
- 2** **46%** Verbesserung der Kommunikation zur besseren Kontrolle der Zeit- und Aufgabenplanung
- 3** **36%** Bessere Anerkennung der Bemühungen

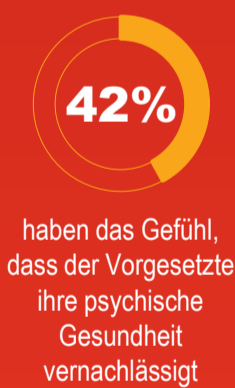
SO FÜHLEN SICH DIE KANDIDATEN HEUTE



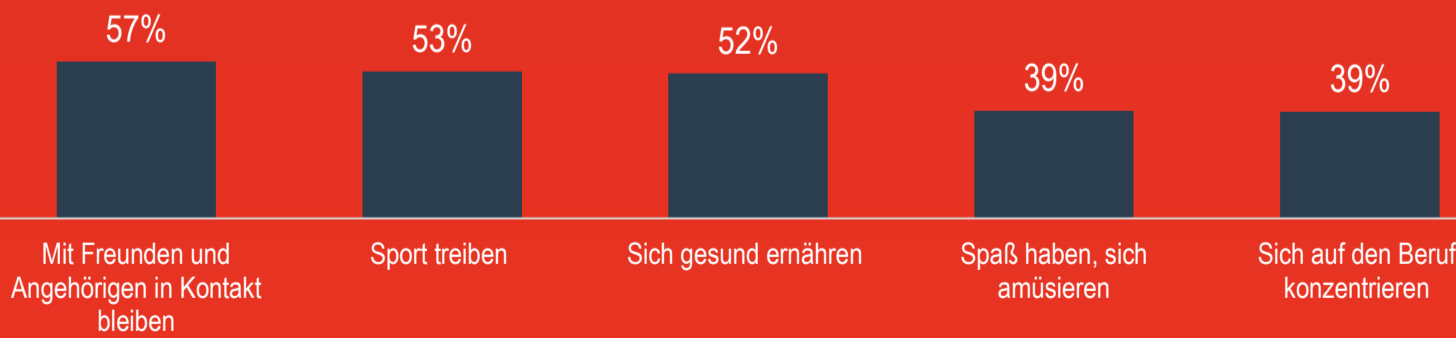
SEIT BEGINN DER COVID-19-KRISE SIND DIE BEWERBER MIT FOLGENDEN SITUATIONEN KONFRONTIERT:



WENN ES UM DIE PSYCHISCHE GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ GEHT, STIMMEN DIE BEFRAGTEN DEN FOLGENDEN AUSSAGEN ZU:



DIE 5 WICHTIGSTEN BEREICHE, AUF DIE BEWERBER BESONDERS GEACHTET HABEN, UM IHRE PSYCHISCHE GESUNDHEIT ZU ERHALTEN ODER DAMIT VERBUNDENE RISIKEN ZU VERRINGERN:



WIE SICHER FÜHLEN SICH BEWERBER, WENN SIE IHRE PSYCHISCHE GESUNDHEIT MIT DEN FOLGENDEN ADRESSATEN BESPRECHEN?



■ Sicher bzw. sehr sicher