

MENTAL HEALTH & WELL-BEING

CANDIDATE PULSE



Michael Page & Page Personnel haben über 300 Bewerber in ganz Deutschland befragt, wie sie zu den Themen Mental Health & Well-being stehen. Wenn Sie mit uns darüber sprechen möchten, wie sich die Ergebnisse dieser Umfrage auf Ihre Rekrutierungspläne auswirken könnten, nehmen Sie Kontakt mit unseren Personalberatern auf!



... sind der Meinung, dass die Initiativen der Unternehmen zur Förderung des Wohlbefindens und der psychischen Gesundheit, ihre künftige Arbeitssuche beeinflussen oder bestimmen werden

UM SICH VON DEN TURBULENTEN ZEITEN ZU ERHOLEN, ERWARTEN DIE BEWERBER VON UNTERNEHMEN:

- 70%** Mehr Offenheit in Bezug auf die Arbeitsbedingungen
- 46%** Verbesserung der Kommunikation zur besseren Kontrolle der Zeit- und Aufgabenplanung
- 36%** Bessere Anerkennung der Bemühungen

SO FÜHLEN SICH DIE KANDIDATEN HEUTE



SEIT BEGINN DER COVID-19-KRISE SIND DIE BEWERBER MIT FOLGENDEN SITUATIONEN KONFRONTIERT:



WENN ES UM DIE PSYCHISCHE GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ GEHT, STIMMEN DIE BEFRAGTEN DEN FOLGENDEN AUSSAGEN ZU:



haben das Gefühl, dass sie weniger Anerkennung für ihre Arbeit bekommen



empfinden in diesen Zeiten einen höheren Druck

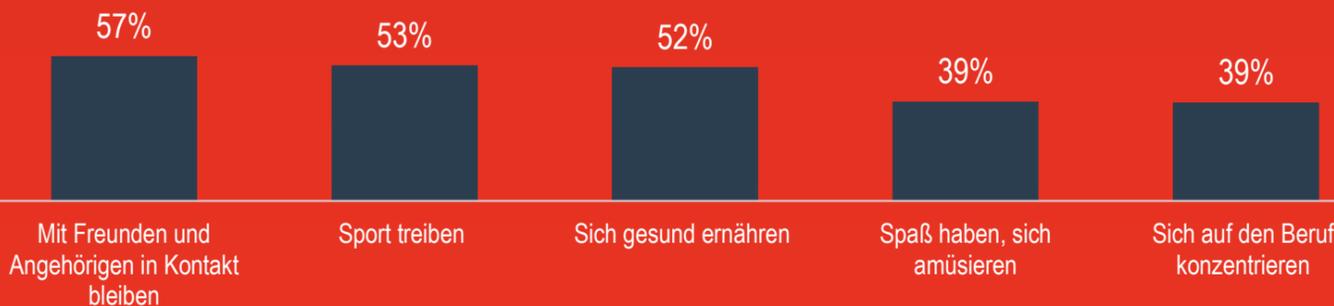


haben das Gefühl, dass der Vorgesetzte ihre psychische Gesundheit vernachlässigt



haben das Gefühl, dass sich ihre Work-Life-Balance verschlechtert hat

DIE 5 WICHTIGSTEN BEREICHE, AUF DIE BEWERBER BESONDERS GEACHTET HABEN, UM IHRE PSYCHISCHE GESUNDHEIT ZU ERHALTEN ODER DAMIT VERBUNDENE RISIKEN ZU VERRINGERN:



WIE SICHER FÜHLEN SICH BEWERBER, WENN SIE IHRE PSYCHISCHE GESUNDHEIT MIT DEN FOLGENDEN ADRESSATEN BESPRECHEN?



Partner, Verwandte oder Familienangehörige



Freunde



Ärzte oder psychosoziale Fachkraft



Kollegen



Manager

■ Sicher bzw. sehr sicher