



# DIVERSITY STUDIE



## Vielfalt wagen – Diversity als Erfolgskonzept



## DIVERSITY AM ARBEITSPLATZ WIRD IMMER WICHTIGER

Für 68% der Arbeitnehmer ist Diversity ausschlaggebend für ihre Verweildauer im Unternehmen. Für 73% spielt es bereits bei der Jobsuche eine Rolle. Von Home Office, über geschlechts- und familienspezifische Angebote bis hin zu angemessener Bezahlung – Möglichkeiten, Vielfalt in den Arbeitsalltag zu integrieren, gibt es viele. Doch was verstehen eigentlich Arbeitnehmer unter Vielfalt im Job und welche Erwartungen stellen sie diesbezüglich an ihren Arbeitgeber?

### Was bedeutet Diversity für Arbeitnehmer in Deutschland?



**66%**

Flexible  
Arbeitszeitmodelle und  
Work-Life-Balance



**57%**

Genderspezifische  
Förderung



**45%**

Familienfreundliche  
Angebote

### Arbeitnehmer wünschen sich



Flexible Arbeitszeitmodelle und Work-Life-Balance



Herausfordernde Aufgaben



Angemessene Bezahlung

” Diversity stärkt nicht nur die Unternehmenskultur, sondern treibt auch Arbeitsprozesse voran.

**ÜBER DIE STUDIE:** 131 Arbeitnehmer in Deutschland haben im Frühjahr 2016 an einer Online-Befragung zum Thema Diversity in Unternehmen teilgenommen. Berücksichtigt wurden Arbeitnehmer aller Altersgruppen, die in verschiedenen Branchen und Unternehmen unterschiedlicher Größenordnungen tätig sind. Bei der Beantwortung der Fragen waren Mehrfachantworten möglich.

## DEUTSCHLAND IST DIVERSITY-ENTWICKLUNGSLAND

Knapp zwei Drittel (62%) sind der Meinung, Deutschland würde im internationalen Vergleich hinten anstehen. Lediglich einer von vier Arbeitnehmern denkt, dass Deutschland auf einem guten Weg ist. 11% vermissen Diversity in ihrem Unternehmen sogar vollständig.

### In welchen Bereichen haben Unternehmen in Deutschland in Sachen Diversity Nachholbedarf?



**63%**  
Flexible  
Arbeitsmodelle

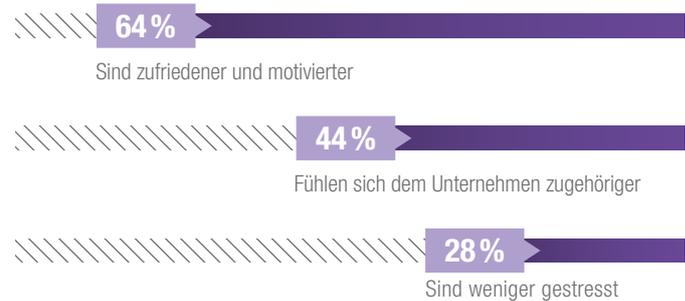


**50%**  
Genderspezifische  
Förderung



**46%**  
Toleranz und  
Offenheit

### Die Top 3 Vorteile eines vielfältigen Arbeitsumfeldes



## DIVERSITY: EINE WIN-WIN-SITUATION FÜR BEIDE SEITEN

Unternehmen, die Vielfalt in ihren Wertekanon eingebunden haben, fördern nicht nur die Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz. Die Studie zeigt auch, dass sich Arbeitnehmer unabhängiger fühlen, seltener krank sind und motivierter arbeiten. Das wirkt sich positiv auf ihre Produktivität und das Arbeitsklima aus.

„Jeder Mensch bringt ein einzigartiges Set an Ideen und Fähigkeiten mit ins Unternehmen. Die Studie bestätigt, dass eine aktive Förderung von Vielfalt bessere Zusammenarbeit und produktivere Teams schafft.“

Goran Barić, Geschäftsführer PageGroup Deutschland

PageExecutive

Michael Page

Michael Page

Interim

PagePersonnel

Part of PageGroup

HERAUSGEBER

© PageGroup | Oktober 2016 - Besuchen Sie uns auf [michaelpage.de/diversity](http://michaelpage.de/diversity) und [pagepersonnel.de/diversity](http://pagepersonnel.de/diversity)