

HOME-OFFICE & ORTSWECHSEL

CANDIDATE PULSE



Michael Page & Page Personnel haben über 300 Bewerber in ganz Deutschland befragt, wie sie zu den Themen Home-Office und Ortswechsel stehen. Wenn Sie mit uns darüber sprechen möchten, wie sich die Ergebnisse dieser Umfrage auf Ihre Rekrutierungspläne auswirken könnten, dann nehmen Sie Kontakt mit unseren Personalberatern auf!

46%

der befragten Bewerber haben seit der COVID-19-Krise einen **Ortswechsel** in Erwägung gezogen oder sind bereits umgezogen

TOP BEWEGGRÜNDE FÜR EINEN ORTSWECHSEL



Um in eine **wirtschaftlich dynamischere Region** zu ziehen

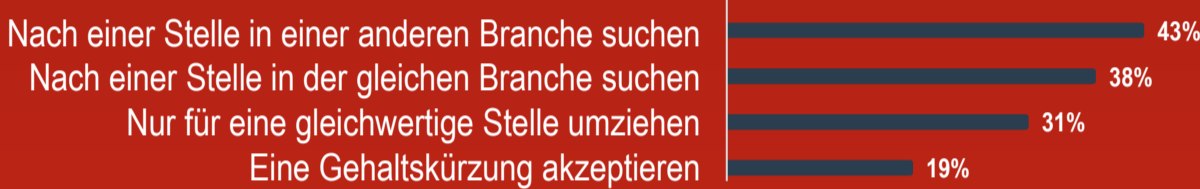


Um **Familie und Freunden** näher zu sein



Um ein **größeres Grundstück** mit Garten, Terrasse oder Balkon zu haben

DIESE ÄNDERUNGEN AM ARBEITSVERHÄLTNIS WÜRDEN KANDIDATEN FÜR EINEN ORTSWECHSEL IN BETRACHT ZIEHEN



SO WÜRDEN SICH EIN ORTSWECHSEL LAUT ARBEITSSUCHENDE AUF IHR GEHALT AUSWIRKEN



64%

der Befragten haben eine Zunahme an Stellenausschreibungen mit Home-Office-Anteil festgestellt

DIE OPTION, VON ZU HAUSE AUS ZU ARBEITEN, BEEINFLUSST DIE PRÄFERENZ DER BEFRAGTEN KANDIDATEN BEZÜGLICH



AUFGRUND DER COVID-19-KRISE WÜRDEN



der befragten Festangestellten eine Interimposition in Erwägung ziehen



der befragten Festangestellten eine Zeitarbeitsstelle in Erwägung ziehen



der befragten Interim Manager/ Zeitarbeitnehmer eine Festangstellung in Erwägung ziehen